

银行暑期实习“AI+金融”岗走俏

“含AI量”明显提升

银行暑期实习招聘场上，AI之风正愈吹愈烈。

6月7日，北京商报记者梳理多家机构招聘公告发现，今年暑期岗位虽依旧多元，涵盖零售金融、公司金融、绿色金融、国际业务、综合职能等多个方向，但各家银行的“含AI量”明显提升，数字化、金融科技类岗位成为招聘主阵地，银行正加速为未来储备复合型科技人才。

以建设银行为例，该行总行直属机构今年暑期招聘均以金融科技实习生为主，实习生将参与金融科技课题研究、创新技术探索、大数据分析与应用、金融科技项目开发建设、数字化平台建设与运营等工作。此外，建设银行还计划于7月底至8月初举办“Fintech超新星大赛”，邀请实习生比拼信息技术知识储备以及项目研发、信息安全、数据分析等专业能力。据建设银行介绍，比赛成绩优异者有机会获得2027年度校园招聘实习机构及境内分支机构免试资格。

浙商银行为公司银行部、供应链金融部、零售金融部等多个部门招聘暑期实习生。实习生既能参与总行重点项目，积累银行经验与专业技能；也能围绕“业务需求+AI、数字化”的融合方向，开展多样化课题研究，锻炼金融科技应用能力。同时，围绕人工智能应用创新等重点前沿领域，浙商银行增设AI专项实习岗位，选拔具有“金融+AI技术能力”的复合型人才，实习期间主要参与该行AI能力建设等重点项目。

在兴业银行2026年“雏雁计划”暑期实习生招聘公告中，金融科技实习生被置于首位，实习生将被安排在各机构科技相关部门，主要参与金融科技课题研究、大数据分析与应用、金融科技项目开发建设等工作；瑞丰农商行同样招聘金融科技实习生2人，将协助部门做好科技支持、科技服务工作。

在实习待遇方面，多家银行提供实习津贴，部分银行还会购买人身意外保险，个别银行明确表示，实习表现优秀者将有机会在校



又是一年招聘季，银行业的“抢人大战”如火如荼。6月7日，北京商报记者梳理发现，建设银行、浙商银行、兴业银行、招商银行、苏州银行、瑞丰农商行等多家机构密集发布暑期实习生招聘公告，岗位覆盖金融科技、绿色金融、国际业务、综合职能等多个方向。

与往年相比，今年银行暑期招聘“含AI量”明显提升，不仅AI、数字化相关复合型岗位成为各家银行布局的重点，招聘流程也迎来革新，AI面试正逐步替代传统人工初筛成为常态。业内人士表示，随着科技能力日益成为银行核心竞争力的重要组成部分，未来银行招聘与培养或呈现复合化、智能化、场景化等趋势，“人机协同”招聘有望成为主流。

银行暑期招聘的“含AI量”明显提升，**数字化、金融科技类岗位**成为招聘主阵地

待遇方面>>

- 多家银行提供实习津贴
- 部分银行还购买人身意外保险
- 个别银行明确表示，实习表现优秀者将有机会在校园招聘中优先录用

园招聘中优先录用。例如，建设银行总行直属机构之一的平台运营中心就招聘金融科技实习生再次发布公告称，实习生实习补贴为税前150元/天，并为实习生购买人身意外保险，表现优秀者有机会在校园招聘中优先录用。瑞丰农商行将为实习生免费提供工作餐，连续实习满1个月另发放2000元/月补贴，优秀者同样可获校招优先考虑。苏州银行也表示，将发放实习补贴、购买保险、出具实习结业证明等。

在素喜智研高级研究员苏筱芮看来，银行机构加大金融科技、AI专项岗位的渗透，反映出各家机构对于人才战略建设及金融科技人员队伍搭建的充分重视，表明银行对金融科技类人才需求处于上升期，科技对传统金融业务的赋能价值持续凸显，同时也是数字经济时代强化自身竞争力的有效手段。此外，ChatGPT、DeepSeek等AI工具的火热，也推动机构更加关注AI等前沿技术的部署，加速对AI等新技术领域的人才储备。

苏商银行特约研究员高政扬同样提及，当前，AI、大模型、数据治理等技术正逐步渗

透到银行客户营销、风险管理、运营管理、财富管理核心业务环节，科技能力日益成为银行核心竞争力的重要组成部分。未来，能够理解金融业务逻辑并掌握AI技术应用的人才，有望成为银行创新发展的重要支撑力量。

面试先过AI关

在银行持续加码“AI+金融”复合型人才招聘的同时，AI面试考官的上线也成为银行招聘中的一大亮点。

近期，不少参与银行暑期实习招聘的应聘者在社交平台分享求职动态，提及收到招商银行AI面试通知的经历。据了解，招商银行本次暑期实习招聘采用“AI招才”智能系统开展线上面试，全程无真人面试官，由系统出题、应聘者线上作答，完成首轮考核。

刚完成招商银行AI面试的应聘者小林（化名）向北京商报记者介绍，此次AI面试并未侧重金融专业知识考查，更聚焦个人简历、社会认知、临场应变及思辨能力等综合素养。“面试包含一道中文题、一道英文题，每题均

预留30秒左右的思考时间。”

河北地区应聘者王楠（化名）也向北京商报记者分享了自己的招聘流程，其面试顺序略有差异，在通过AI面试后才参与线上笔试。她同样表示，银行AI面试题型通用性较强，基本不涉及专业重难点，应聘者只需提前熟悉流程、适应答题模式即可应对。

从整体招聘形式来看，银行AI面试流程精简、耗时较短，单轮面试时长仅三至五分钟，且普遍设置中英文交替答题环节，考核形式标准化、流程化。北京商报记者梳理发现，除招商银行外，此前已有中国银行、建设银行等国有大行将AI面试纳入招聘体系。

针对银行AI面试的逐渐普及趋势，高政扬表示，AI招聘最大优势在于提升效率与标准化水平。对于大型银行而言，每年校招和实习招聘规模庞大，AI能够快速完成海量简历筛选与初步面试评估，有效降低时间与人工成本。此外，AI还可从语音、语言逻辑、表达能力等多个维度进行系统分析，为后续招聘决策提供参考依据。

但局限性同样明显，高政扬指出，AI面试

对应聘者的创新能力、领导潜力、团队协作意识等软性能力的识别仍较为有限，AI或许更适合作为初筛工具，而非完全替代人工判断。

苏筱芮也认为，银行普及AI面试，主要是期望在市场人才的海量初筛环节寻求标准化、效率化的解决方案。“但AI面试考查维度偏浅，主要分析语义、表情等浅层，无法深入评估复杂软技能；此外，AI面试涉及大量面部、语音等敏感生物信息的收集与存储，存在数据隐私相关风险，因此需要严格管理。”苏筱芮坦言。

“人机协同”将成招聘趋势

整体来看，今年银行业暑期实习招聘早已跳出传统实习体验式的范畴，而转变为聚焦实操的“AI+金融”实战练兵场，科技属性、实战属性大幅拉满。

对于银行业未来的人才招聘与培养趋势，高政扬预判，从长期来看，银行人才招聘与培养或呈现复合化、智能化、场景化等趋势。一方面，银行将更加重视金融、科技等跨学科人才培养；另一方面，招聘环节将持续向智能化升级，AI的应用范围有望进一步扩大。

苏筱芮同样认为，后续金融业招聘向复合型人才倾斜或成为大势所趋，尤其是兼具技术能力及场景业务洞察的复合型人才会更加受到机构欢迎。

在招聘模式上，她分析，短中期看，AI难以从“辅助筛选”走向“主导决策”，但未来可能会逐步形成“人机协同”的进阶模式，通过AI高效完成标准化初筛、数据化评估工作，依托人工深耕深度考核、综合研判，实现人机优势互补、各司其职、精准选才。

针对银行业人才建设与招聘优化，苏筱芮建议，后续机构一方面可从入口端进行把控，通过模型、数据库等的分析来综合衡量人才胜任能力与自身发展路径的适配程度；另一方面，银行可优化内部人才流转机制，针对创新型、开拓型业务，鼓励员工根据自身的兴趣及能力及时调整，为员工转岗等提供便利。

北京商报记者 孟凡霞 周义力

严控新设政府投资基金 私募行业顶层设计落地

6月5日，国务院办公厅发布《国务院办公厅关于加强监管防范风险促进私募投资基金高质量发展的指导意见》（以下简称《指导意见》），其中提及，严控新设政府投资基金，县区原则上不得新设，确有必要新设的应当报上级人民政府批准。坚决防止不合规的机构和产品作为私募基金登记备案，建立健全私募基金“吹哨人”制度，推动耐心资本与科技创新深度融合等。

同日，中国证监会新闻发言人指出，《指导意见》是私募基金领域“1+N+X”制度体系中的方向性、基础性文件，未来将制定落实《指导意见》的三年行动方案。在业内人士看来，“1+N+X”体系是监管顶层设计的重大创新，该文件的发布有望重塑行业生态，加速出清“伪私募”与空壳机构，同时引导资本真正投向硬科技与早期创新，使私募基金回归“耐心资本”本位。

登记备案“双重把关”

私募基金规模突破23万亿元关口之际，一份重磅新规正式落地。6月5日，国务院办公厅发布《指导意见》，以六方面共18条内容，对私募基金的登记备案、风险评价标准、风险处置、规范发展等方面作出全面明确。

在强化源头防控方面，《指导意见》要求优化私募基金登记备案规则，坚决防止不符合私募基金特征和运作规律的机构和产品作为私募基金登记备案。严控新设政府投资基金，县区原则上不得新设，确有必要新设的应当报上级人民政府批准。拟办理私募基金登记备案的机构应当在通过综合研判会商后申请经营主体登记。严格落实涉金融经营主体登记管理要求，未经国务院证券监督管理机构派出机构、省级和计划单列市人民政府金融管理部门同意，不得在经营主体名称、经营范围中使用“私募基金”“创业投资基金”等涉及私募基金字样。

而在全面加强监管方面，《指导意见》提出推动修订证券投资基金法。推动出台办理涉私募基金犯罪案件的司法文件。制定私募基金管理人监管、信息披露、资金募集、强制托管规则。出台规范私募基金“对赌协议”制度安排。全面构建以行政监管为主、自律管理为辅的私募基金监管体系。细化私募基金风险评价标准，提升监管强度与风险水平适配性，按照评价结果对不同私募基金管理人实施差异化监管。

以科技赋能监管，建立私募基金风险集中监测平台，构建风险筛查指标体系，加强全流程监测，收集私募基金管理人、托管机构、服务机构等报送的信息以及经营主体登记、司法诉讼等信息，对数据和信息加强穿透式分析，提高发现风险问题能力，为完善监管、制定相关政策等提供支持。

南开大学金融学院院长田利辉表示，《指导意见》的发布释放了三个关键信号：第一，行业告别“规模竞赛”，全面转向“提质增效”；第二，监管从分散走向系统集成，构建全链条

闭环；第三，风险处置从被动应对转向主动预防与长效机制建设。

中国人民大学重阳金融研究院研究员刘英补充表示，《指导意见》的发布反映了政策的多重信号：监管升级进入了强监管时代；明确“扶优限劣”导向，行业分化加速；严控政府投资基金、国企基金，防止资源的错配；强化央地协同和部际协作，破解监管碎片化的难题；严厉打击违法违规行为，强化刑事司法衔接；规范对赌协议等关键交易机制，填补制度的空白。

健全“吹哨人”制度

值得一提的是，《指导意见》还明确强调要建立健全私募基金“吹哨人”制度，设置举报通道，完善配套措施，强化“吹哨人”信息保护，发挥社会监督和预警作用。地方和部门发现私募基金违规违纪违法等重大问题的，按程序及时通报国务院证券监督管理机构或其派出机构等，由国务院证券监督管理机构或其派出机构等依法打击。依托社会治安综合治理体系，发挥网格化管理作用，开展联合排查，对各种逃避金融监管、违法违规从事私募基金业务的机构和行为早发现、早处置、早打击，加强资金跨境流动审查。

强监管态势在近年来已有充分体现。据中国证监会新闻发言人介绍，2023年至2026年一季度，中国证监会对1805家私募基金管理人及相关主体采取行政监管措施，对97家私募基金管理人及相关主体进行行政处罚，将86条涉嫌犯罪线索移送公安机关；中国证券投资基金业协会共注销5444家私募基金管理人登记。

刘英指出，“吹哨人”制度的激励和保护

机制的设计，就是要在激励充分性、保护有效性和防滥用机制之间找到一个非常精妙的平衡。“‘吹哨人’制度直击行业隐蔽性违规的痛点。”刘英直言，资金侵占挪用，“账外账”、资金池等操作比较难被监管发现；市场存在利益输送和老鼠仓，利用非公开信息牟利现象；存在违规募集和资金池，向非合规投资者募资；存在估值操纵、业绩粉饰，虚增净值，掩盖亏损；存在关联交易和自融自用，把基金变成“提款机”。

田利辉同样坦言，“吹哨人”制度直指私募基金行业信息不对称顽疾。过去资金挪用、利益输送等行为隐蔽性强，外部监管难以及时发现。该制度通过激励内部人举报，可大幅降低监管成本，提升违规查处效率。平衡激励与防滥用，需构建“匿名保护+分级核查+恶意追责”三位一体机制：既要严格保护举报人信息并设置奖励，也要对举报线索进行专业甄别，对恶意诬告严肃追责，确保制度善意不被滥用。

对于风险的稳妥处置，《指导意见》提及，对有重大违法违规行为的私募基金管理人坚决予以注销。对因经营异常、未实质开展业务等不能持续符合登记要求或者长期失联的私募基金管理人，且未按要求整改的，限期予以注销。同步做好风险揭示和投资者保护，推动省级和计划单列市人民政府稳妥化解风险。

股权、创投基金获力挺

“加强监管和防范风险并不是目的，而是手段，最终还是为了推动行业高质量发展。”中国证监会新闻发言人如是表示。

正如上述观点，《指导意见》在强化监管

的同时，提出推动规范发展的多项举措。例如，督促私募基金管理人按照业务类型、发展阶段特点完善内控风险管理。鼓励投资者依托私募基金合同发挥制约作用，促进私募基金管理人规范运作。建立黑名单制度，公开曝光严重违法违规机构、出资人、从业人员。大力推进私募基金行业文化建设。

同时，多渠道拓宽私募股权基金、创投基金资金来源，多维度培育和发展耐心资本，推动耐心资本与科技创新深度融合。进一步畅通多元退出渠道。在私募基金登记备案等环节重点支持投早、投小、投长期、投硬科技的私募股权基金和创投基金以及整合关键核心技术、战略性新兴产业的并购基金。更好落实有关法律法规和政策对创投基金差异化监管的要求，壮大领军创投机构。

公开数据显示，私募股权、创投基金已成为耐心资本、创新资本的重要代表，累计投资项目数量达23.7万个，形成股权资本13.7万亿元，投资新经济领域项目超10万个，投资本金4.7万亿元，近九成的科创板上市公司上市前得到私募股权、创投基金的支持。

中国证监会新闻发言人表示，《指导意见》是私募基金领域“1+N+X”制度体系中的方向性、基础性文件。下一步，中国证监会将制定落实《指导意见》的三年行动方案。

“该文件的发布有望重塑行业生态，加速出清‘伪私募’与空壳机构，同时引导资本真正投向硬科技与早期创新，使私募基金回归‘耐心资本’本位。将推动行业生态出清、结构优化，引导私募基金回归服务实体经济本源，尤其助力科技创新与产业升级，实现‘规范中发展、发展中规范’的良性循环。”田利辉说道。

北京商报记者 刘宇阳 实习生 王思奕